



Ref N° :

504

23 MARS 2026

**Avis public****Appel à candidature pour le recrutement d'un ingénieur contractuel/ou  
équivalent****Pour le compte du projet GREEN4VALUE****Art 1. Objet de l'annonce**

Dans le cadre du projet **GREEN4VALUE « Gestion, conservation et valorisation de la biodiversité des arboretums en Tunisie : enjeux socio-économiques et perspectives durables » financé par le programme ARESS**, l'Institut National de Recherche en Génie Rural, Eaux et Forêts (INRGREF – Tunis) lance un appel à candidature pour le recrutement d'un ingénieur contractuel/ou équivalent (titulaire d'un mastère de recherche en génétique) dans le cadre d'un contrat à durée déterminée, afin de contribuer aux activités de recherche, de suivi et de valorisation liées à la gestion durable des arboretums et à la conservation de la biodiversité.

**Art 2. Tâches demandées dans le cadre de ce contrat**

Le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e) à renforcer l'équipe de recherche du projet **GREEN4VALUE** en exécutant les activités suivantes :

- Réaliser les inventaires de terrain, la collecte, la saisie et l'analyse des données,
- Analyse des différents écosystèmes présents dans les arboretums pour déterminer leur capacité à soutenir la biodiversité.
- Participer aux activités de cartographie et d'analyse spatiale.
- Contribution au suivi phénologique des espèces.
- Contribution à l'élaboration d'un rapport technique concernant les protocoles expérimentaux appliqués dans les arboretums et les rapports relatifs aux activités du projet.
- Contribution à l'élaboration des publications scientifiques et techniques
- Contribuer à l'organisation et séminaires et workshop dans le cadre du projet.

**Art 3. Rémunération**

Les honoraires bruts par mois, y compris les taxes et toute charge sociale, sont équivalents à 1667.000 Dinars tunisiens par mois.

Le (la) candidat(e) bénéficie d'un congé annuel conformément à la législation tunisienne en vigueur.

**Art 4. Durée du contrat**

Le (la) candidat(e) sera recruté(e) avec un contrat de prestation de service, qui prendra lieu dès sa signature, pour une durée de douze (12) mois non renouvelable.

**Art 5. Compétences et qualifications requises**

- Être titulaire d'un diplôme national d'ingénieur ou équivalent
- Avoir des compétences en analyse statistique et bio-informatique ;
- Avoir des connaissances en écologie, en physiologie végétale, et en biologie moléculaire ;
- Avoir une bonne connaissance du terrain ainsi que des compétences en relevés de végétation ;
- Être disponible et apte à travailler sur le terrain chaque fois que le déroulement des activités du projet l'exige ;
- Faire preuve d'assiduité, de rigueur et de sens de l'organisation, afin de pouvoir gérer une équipe ou un chantier, et contribuer à la préparation et à l'animation d'événements avec les différents acteurs du projet ;
- Avoir la capacité de travailler de manière autonome et en équipe ;
- Avoir un bon sens de la synthèse pour l'élaboration de rapports et/ou de publications scientifiques en français et en anglais.

#### **Art 6. Procédures et critères de sélection**

- **Evaluation du dossier : 100 points**

Les candidatures présentées dans les délais et qui respectent les conditions demandées, seront examinées par une commission spécifique de l'INRGREF. Cette commission évaluera les dossiers et attribuera une notation (**100 pts**) selon les critères suivants :

<b>Critère de sélection</b>	<b>Score attribué</b>
Conformité du diplôme au profil (*) : Diplôme d'ingénieur (spécialité forestier) : 10 pts Diplôme de licence et mastère de recherche en génétique : 10 pts Diplôme de licence et mastère équivalent : 5 pts	10
Profil (avec justificatif) : Avoir des compétences en bio-statistique et bio-informatique : 2 pts/justificatif max 10 Avoir des compétences en biologie moléculaire (marqueurs génétiques, séquençage haut débit) : 2 pts/justificatif Stages en génétique forestière : 3 pts/justificatif Formation : Solution fondées sur la nature, Rédaction, publication scientifique et communication : 0.5 pts/justificatif	30
Niveau anglais C2 (justificatif de niveau)	10
Expériences (avec justificatif) Expérience de recherche et d'enseignant : 5 pts/justificatif Expérience en encadrement pédagogique (Attestation et page de garde) : 2 pts/justificatif max 10	20
Rayonnement et contribution au développement des compétences Articles scientifiques ou chapitres d'ouvrages génétique/réponse au stress des espèces forestières (article impacté : 5 pts+ IF*1/Rang) (article indexé : 2 pts) (ouvrage, guide, chapitre d'ouvrage : 2 pts) Participation à des comités scientifiques/techniques/organisation : 1 pt/ justificatif Participation à des manifestations scientifiques/techniques (séminaires, Atelier, journée de démonstration ...) (communication orale : 2 pts, communication affichée : 1 pts, présence : 0.5 pts)	30
Total	100

(\*) Critère éliminatoire

**NB :** Les candidats **seront classés** par ordre de mérite, et tout candidat ayant obtenu une note inférieure à 50/100 **sera éliminé**.

Si deux candidats ou plus **obtiennent** la première place, ils **seront convoqués** pour un entretien au cours duquel

une note comprise entre 0 et 20 **leur sera attribuée**, répartie comme suit :

- Bonne communication et bonne présentation : 10 points.
- Maîtrise du domaine : 10 points.

#### **Art 7. Candidature et documentation nécessaire**

Le dossier de candidature se compose de :

- Curriculum Vitae.
- Copie de C.I.N.
- Copie conforme des diplômes
- Une lettre de motivation manuscrite dûment signée par le (la) candidat(e)
- Copies des attestations des stages, des formations effectuées

#### **Art 8. Conditions de présentation des candidatures**

Les candidats devront envoyer leurs dossiers par voie postale ou consigné à main auprès du bureau d'ordre de l'Institut National de Recherches en Génie Rural, Eaux et Forêts (INRGREF), Rhue Hedi Karray, El Menzah IV, 1004, Tunis Tunisie, avant le **06 avril 2026**, portant la mention : « **A ne pas ouvrir : Dossier de candidature pour le recrutement d'un ingénieur pour le compte du projet GREEN4VALUE** »

Les demandes reçus après la date susmentionnée ne sont pas prises en considération. **Le cachet du bureau d'ordre fait foi.**

#### **Art 9. Sélection du candidat(e)**

Le (la) candidat(e) final(e) retenue(e) devra apporter un complément de son dossier de recrutement comportant :

- Deux photos d'identité
- Un certificat médical
- Un bulletin N° 3
- L'identifiant bancaire ou postal.

**Coordinateur du projet  
« Green4value »  
Dr. Issam Touhami**

**Interreg NEXT MED-Tunisie**  
2021-2027  
Projet MedFireWise (A.T.2.2\_0319)  
Coordinateur du projet

**Chargée de la Direction Générale de  
l'INRGREF  
Pr. JEBARI Sihem**

**Chargée De La Direction  
De L'Institut National De Recherches  
En Genie Rural, Eaux Et Forets  
Signature : Sihem Jebari**